

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 02 di

SPAZIO AZIENDE – FEBBRAIO 2018

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Lavoro intermittente: precisazioni per le imprese alimentari artigiane</p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 1 del 30 gennaio 2018</p>	<p>Il Ministero del Lavoro, in risposta all'Interpello avanzato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, fornisce chiarimenti in merito alla corretta interpretazione delle previsioni normative sul lavoro a chiamata.</p> <p>Il Ministero precisa che le imprese alimentari artigiane possono stipulare contratti di lavoro intermittente solo se operano nel settore dei "pubblici esercizi in genere".</p>
<p>Il datore non può mettere il dipendente in part-time senza il suo consenso scritto</p> <p>Corte di Cassazione, sentenza n. 1375 del 19 gennaio 2018</p>	<p>La Corte di Cassazione stabilisce la necessità del consenso scritto del dipendente per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time. Si precisa che "<i>la variazione, in aumento o in diminuzione del monte ore pattuito è una novazione oggettiva dell'accordo negoziale inizialmente concordato che necessita di una rinnovata manifestazione di volontà, non desumibile per facta concludentia dal comportamento successivo delle parti</i>".</p> <p>Il datore di lavoro non può, quindi, procedere unilateralmente.</p>
<p>Contratto di apprendistato e formazione in distacco</p> <p>Circolare INL del 12 gennaio 2018</p>	<p>L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ammette la possibilità per il datore di lavoro di avvalersi dell'istituto del distacco nei rapporti di apprendistato, fermo restando il rispetto dei requisiti stabiliti dalla legge in ordine alla:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sussistenza dell'interesse del distaccante; • espressa previsione del distacco nel piano formativo individuale; • presenza di un tutor adeguato messo a disposizione dal datore di lavoro.
<p>Lo svolgimento diretto dei compiti in tema di sicurezza non esonera il datore dal rispetto degli obblighi</p> <p>Circolare INL n. 1 dell'11 gennaio 2018</p>	<p>In materia di sicurezza sul lavoro, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha sottolineato che, in caso di svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti previsti in materia di primo soccorso, prevenzione incendi e evacuazione, lo stesso non potrà considerarsi esonerato dal rispettare tutte le previsioni di cui all'art. 18 del D.Lgs n. 81/2008.</p> <p>Nello specifico viene precisato che in capo al datore di lavoro rimane l'obbligo di occuparsi di designare i lavoratori incaricati della concreta attuazione delle misure di sicurezza necessarie.</p>

COMMENTI

L'ANPAL (Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro), con i **Decreti nn. 2/2018 e 3/2018**, ha fornito, rispettivamente, le regole per la fruizione:

- dell'“**Incentivo Occupazione Mezzogiorno**” e
- dell'“**Incentivo Occupazione NEET**”.

INCENTIVO OCCUPAZIONE MEZZOGIORNO

I datori di lavoro privati che **assumono**, presso una sede di lavoro ubicata nelle Regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**, indipendentemente dalla regione di residenza del lavoratore,

- **senza esservi tenuti** (in forza a disposizioni di legge o di altra natura),
- nel periodo compreso **tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018**,
- con **contratto** di lavoro a **tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione) ovvero con contratto di **apprendistato professionalizzante**,
- persone **disoccupate** che abbiano
 - un'età **compresa tra 16 e 34 anni**, ovvero
 - un'età **superiore a 34 anni**, purché privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi,

hanno diritto allo **sggravio totale dei contributi previdenziali** dovuti per i medesimi soggetti per un periodo **massimo di 12 mesi**.

L'incentivo spetta **anche** in caso di **trasformazione a tempo indeterminato** di un rapporto a tempo determinato, purché al momento della trasformazione il lavoratore rispetti i requisiti previsti in relazione all'età anagrafica (tra 16 e 34 anni compresi).

Possono essere assunti con l'incentivo in parola anche i **soci lavoratori** di cooperativa, purché assunti con un contratto di lavoro subordinato, mentre **non sono soggetti** all'incentivo i rapporti stipulati con contratti di lavoro **domestico, occasionale** o di lavoro **intermittente**.



L'incentivo non è riconosciuto qualora il lavoratore abbia avuto un rapporto di lavoro, nei sei mesi precedenti l'assunzione, con il medesimo datore di lavoro.

Lo sgravio si applica nel **limite di 8.060 euro annui**, riparametrati a mese (massimo 671,71 euro mensili) e riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale.

INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

I datori di lavoro privati che **assumono**, presso una sede di lavoro ubicata nel territorio dello stato italiano ad esclusione della Provincia Autonoma di Bolzano,

- **senza esservi tenuti** (in forza a disposizioni di legge o di altra natura),
- nel periodo compreso **tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018**,
- con **contratto** di lavoro a **tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione) ovvero con contratto di **apprendistato professionalizzante**,
- **giovani iscritti** al programma “**Garanzia Giovani**”,
- con **età compresa tra 16 e 29 anni**,

hanno diritto allo **sggravio totale dei contributi previdenziali** dovuti per i medesimi soggetti per un periodo **massimo di 12 mesi**.

Possono essere assunti con l'incentivo in parola anche i **soci lavoratori** di cooperativa, purché assunti con un contratto di lavoro subordinato, mentre **non sono soggetti** all'incentivo i rapporti stipulati con contratti di lavoro **domestico, occasionale** o di lavoro **intermittente**.

Lo sgravio si applica nel **limite di 8.060 euro annui**, riparametrati a mese (massimo 671,71 euro mensili) e riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2018

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'**anno 2017**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento all'INAIL dei premi dovuti a titolo di **regolazione 2017** e **rata anticipata 2018**, ovvero della prima rata per coloro che si avvalgono della possibilità di pagare in maniera dilazionata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2018**).

MERCOLEDÌ 28

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2018**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

INAIL

Termine ultimo per la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa (Mod. OT24).

Denuncia delle retribuzioni

Ultimo giorno utile per la presentazione all'INAIL della denuncia dei dati retributivi **via internet** (ferma restando la scadenza di pagamento del 16 febbraio 2018).

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999). Scadenza originaria del 31 gennaio 2018 prorogata dal Ministero del Lavoro, con Comunicato del 31 gennaio 2018.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2018
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■